

# La maîtrise des cotisations sociales

PAIE -- J

Maîtriser et optimiser le calcul des cotisations

Etablir une paie nécessite d'appliquer de nombreuses règles de gestion. Du fait d'un environnement de plus en plus complexe, et d'une constante évolution, les connaissances paie doivent être régulièrement actualisées.

Réduction de charges Fillon, évolution de la GMP, CET, contrats aidés, forfait social, assiettes sociales et fiscales, CSG, CRDS, réintégration sociale et fiscale, modulation des cotisations chômage, portabilité, CICE, fiscalisation de la mutuelle, ..., constituent autant de sujets qu'il est impératif de maîtriser.

**Cette maîtrise permet de sécuriser l'établissement du bulletin de paie mais également d'optimiser le calcul des charges sociales et ainsi de faire des gains de gestion significatifs.**

## Best of !

### Les questions que vous vous posez

- ▶ Quelles sont les règles d'exonération des frais professionnels ?
- ▶ Quand et comment évaluer les avantages en nature ?
- ▶ Quelle sont les obligations en matière de gratification pour un stagiaire ?
- ▶ Qu'est-ce que le brut fiscal ?
- ▶ Quel est le régime social et fiscal du compte épargne temps ?
- ▶ Quel est le régime social et fiscal des indemnités de rupture ?
- ▶ Peut-on optimiser le calcul des charges sociales ?
- ▶ Comment se calcule la réduction Fillon en cas d'absence maladie d'un salarié ?
- ▶ Quel est le régime social et fiscal des retraites supplémentaires ?
- ▶ Doit-on proratiser la GMP en cas d'absence d'un salarié ?
- ▶ Quelles sont les règles spécifiques aux dirigeants et mandataires sociaux ?
- ▶ Le CICE me concerne-t-il ? Comment le calculer et le déclarer ?
- ▶ ...



L'avis de nos  
stagiaires !

« Bonne révision des bases pas souvent assimilées dans de bonnes conditions en entreprise par manque de temps. »

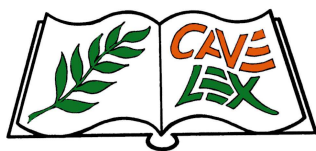
« Merci au formateur qui est toujours très clair dans ses explications et qui prend le temps pour que nous maîtrisions le sujet abordé. »

« Formation très intéressante qui m'a permis d'approfondir beaucoup de points jusqu'alors peu connus. Vos immenses connaissances m'ont beaucoup apporté. »

« Je suis satisfaite de la qualité de la formation. Je pense avoir conforté certaines bases. Et par la suite je devrais corriger mon paramétrage et certains points qui n'étaient pas acquis. »

Le plus Cave Lex

Grâce à notre dispositif de veille sociale, cette formation est actualisée à chaque session et intègre les toutes dernières actualités légales, réglementaires et jurisprudentielles : annualisation de la réduction Fillon, lois de finances et de financement de la sécurité sociale et leurs décrets d'application, plafonnement de l'abattement CSG, régime des indemnités de rupture, ...



# La maîtrise des cotisations sociales

PAIE -- J

Maîtriser et optimiser le calcul des cotisations

## Objectifs de la formation

- ▶ Maîtriser, analyser et résoudre les problèmes posés par la gestion courante
- ▶ Intégrer les dispositions législatives et conventionnelles les plus récentes
- ▶ Maîtriser les formules de calcul des plafonds, des tranches et de leur régularisation
- ▶ Maîtriser la gestion des assiettes : assiette sociale, assiette fiscale, assiettes particulières à chaque organisme de retraite ou de prévoyance

### Public

Collaborateurs des services du personnel et paie,

Cadres de la fonction RH,

Correspondants informatiques et responsables du paramétrage dans le SIRH,

Cadres et dirigeants des PME PMI.

### Niveau et pré-requis

Approfondissement  
Avoir suivi notre formation « Les mécanismes de la paie » ou avoir une expérience significative de la paie.

### Durée

3 jours (21 heures)

### Tarifs

1 820 € HT

## Programme de la formation

### Introduction

Les bases juridiques, la protection sociale en France

### L'assiette sécurité sociale

Le salaire et les primes  
Les gratifications de stage  
Les prestations du comité d'entreprise  
Les prestations de prévoyance sociale  
Les indemnités de rupture de contrat  
Les cotisations de retraite et de prévoyance  
Les actions gratuites ou stock-options  
Le versement transport

### Le plafond de Sécurité Sociale

La définition, la valeur mensuelle et annuelle  
La proratisation du plafond : les entrées et sorties, le temps partiel, l'absence

### La neutralisation du plafond

Les intempéries, les caisses de congés payés

### Les tranches et les bases régularisées

La détermination des tranches A, B, C  
L'impact des variations de salaire  
La régularisation progressive

### Les tranches de taxe sur salaires

### Les écarts entre assiettes fiscales et sociales

La CSG et la CRDS : plafonnement de l'abattement  
Les plans d'épargne retraite (PERCO,...)  
Le forfait social  
Les cotisations de retraite et de prévoyance  
La contribution sur les retraites chapeau

### Exonérations et réduction des charges

L'allègement Fillon  
Le principe annuel de l'allègement  
Le calcul mensuel ou progressif  
L'impact des absences  
Les cas particuliers : CDD, pigistes, ...  
Les contrats aidés  
Le cumul des dispositifs d'aide à l'emploi  
Le dispositif TEPA pour les TPE

### La modulation des cotisations Chômage

Les différents taux  
Les modalités d'application et de déclaration  
Le remboursement lors d'embauche en CDI

### Le CICE

Les modalités de calcul progressif  
Les déclarations à l'Urssaf et aux Impôts

### Les régimes ARRCO ET AGIRC

Le principe de la répartition  
Les chiffres clés de la retraite :  
taux contractuel, taux réel, taux d'appel  
Le salaire de référence, la valeur de point  
Les assiettes des cotisations  
La détermination des plafonds et tranches  
Les cotisations sur salaires fictifs : salariés ayant réduit leur temps de travail, GMP

### Point d'actualité

Les projets d'évolutions sur les thèmes traités  
forfait social, prévoyance, CSG, retraites, ...  
Fusion Agirc-Arrco et statut encadrement  
Intégration du CICE dans l'allègement Fillon

### Moyens pédagogiques

Alliance d'exposés et de cas pratiques permettant une approche progressive et la validation des connaissances acquises.

Formation inter entreprises : effectif de 6 à 12 personnes.

**Les participants sont priés de se munir d'une calculatrice.**

### Moyens de suivi et d'appréciation des résultats

Succession d'exercices pratiques corrigés.

Délivrance d'une attestation de formation au stagiaire à l'issue de la formation.

Evaluation par le stagiaire du contenu, de la pédagogie, de l'organisation et de l'animation de la formation.



# Bon de commande d'une action de formation

Articles L 6353-2 et R 6353-1 du Code du travail

Cave Lex S.A.S

27 bis avenue de Lowendal  
75015 Paris

## L'entreprise :

Adresse : .....  
Code Postal : ..... Ville : ..... SIRET : .....  
Secteur d'activité : ..... Code APE : ..... Effectif : .....  
Responsable de la formation : Mme Mlle M. ....  
☎ : ..... Fax : ..... ☑ e-mail : .....  
Au sein de l'entreprise, le dossier est suivi par : Mme Mlle M. ....  
☎ : ..... Fax : ..... ☑ e-mail : .....

## Inscrit les participants suivants :

Civilité	Nom	Prénom	Fonction	e-mail

## à la formation intitulée :

**La maîtrise des cotisations sociales**

Durée :  jour(s) soit  heures Lieu \* :  Paris  Lyon  Nantes  Autre : .....

Dates de la formation : Début :  Fin :

Nature (Cocher la case correspondante)  
 Action d'adaptation du salarié au poste de travail ou liées à l'évolution ou au maintien dans l'emploi dans l'entreprise  
 Action de développement des compétences du salarié

Objectifs et programme Les objectifs et le programme sont détaillés en annexe du présent bon de commande.

Moyens pédagogiques Alternance d'exposés et de cas pratiques permettant une approche progressive et la validation des connaissances acquises. Effectif formé : 6 à 12 personnes.

Moyens de suivi et d'appréciation des résultats Succession d'exercices pratiques corrigés.  
Délivrance d'une attestation de formation au stagiaire à l'issue de la formation.  
Evaluation par le stagiaire du contenu, de la pédagogie, de l'organisation et de l'animation de la formation.

## Prix et facturation :

Prix unitaire HT	Nombre d'inscrits	Prix total HT	TVA		Montant Total TTC
			Taux	Montant	
1 820 €			20,00%		

Paiement par l'entreprise :  par chèque joint  à réception de la facture

Adresse de facturation si différente :

## Paiement par l'OPCA suivant :

Règlement par l'OPCA désigné ci-dessus, Cave Lex SAS agissant pour le compte de l'entreprise pour percevoir directement en son nom les sommes exposées par l'entreprise au titre du présent bon de commande.

En cas de décision négative ou partielle de l'OPCA, le prix total indiqué ci-dessus ou la différence constatée entre ce montant et celui pris en charge par l'OPCA est dû par l'entreprise et payé à réception de facture.

Adresse : .....

Code Postal : .....

Ville : .....

Personne gérant le dossier de l'entreprise

Prénom et Nom : .....

Téléphone : .....

Cachet de l'entreprise

Fait à : ..... Le : ... / ... / 20 .....

Nom et qualité du signataire : .....

Signature :