



# Les Matinées Sociales

## L'actualité sociale et juridique de la paie et de l'administration du personnel

### Objectifs de la formation

- ▶ Comprendre les nouveaux textes relatifs à la paie, l'administration du personnel et au droit du travail, leurs modalités et dates d'application
- ▶ Anticiper sur les évolutions en analysant les projets de textes
- ▶ Mesurer l'impact des arrêts de jurisprudence sur les décisions de gestion
- ▶ Echanger expériences et réflexions avec d'autres professionnels

### Public

DRH, RRH,

Responsables  
Administration du  
Personnel,

Responsables  
Paie,

Collaborateurs du  
service du  
personnel,

Responsables  
SIRH,

Cadres et  
dirigeants des PME  
PMI.

### Niveau et pré-requis

Approfondissement.  
Collaborateurs  
ayant une bonne  
pratique de leur  
fonction.

### Durée

**5 jours**  
(35 heures)  
en 10 sessions  
d'une demi-journée

\* Ce programme  
pourra être modifié  
en fonction de  
l'actualité

### Programme de la session de formation de juillet 2017\*

#### Le thème du mois : Les projets sociaux du nouveau gouvernement

#### Les grandes lignes du programme social de M Macron

#### Cotisations et charges sociales

#### La réforme du Code du travail

Méthode et calendrier  
Le champ de la négociation collective  
Les Instances Représentatives du Personnel  
La durée du travail  
Les indemnités de rupture

#### Réforme de l'assurance chômage Réforme des retraites Formation professionnelle

#### L'actualité sociale

Les ministères sociaux du nouveau  
gouvernement  
Décret sur la contestation de l'avis du  
Médecin du travail  
Décret sur la procédure prud'homale  
Évolution des tableaux de maladies  
professionnelles  
Le nouveau plan stratégique AGEFIPH  
Retraite anticipée pour handicap  
Une QPC sur la loi travail

#### L'actualité paie

Barèmes de juillet et août  
Le nouveau décret sur le bulletin de paie  
Les IJSS des travailleurs précaires  
Le prorata du plafond SS en 2018  
Le calcul des effectifs en 2018  
Extinction progressive du décalage de la  
paie

#### Fil rouge DSN

La DSN annule et remplace  
DSN et DADS-U 2018

#### Les projets de textes

Le Prélèvement À la Source  
Les nouveaux documents sur le suivi de  
l'état de santé  
Concertation sur le télétravail

#### Le point sur la jurisprudence

Aptitude avec réserves et mobilité  
Temps de travail et délit d'obstacle  
Rupture conventionnelle : refus puis accord  
d'homologation  
Signature de la lettre de licenciement  
Indemnité de licenciement et arrêt de  
maladie

#### Agenda

La canicule

### Moyens pédagogiques

Alternance d'exposés et de cas pratiques permettant une  
approche progressive et la validation des connaissances  
acquises. Formation inter entreprises : effectif formé de 10 à  
15 personnes. **Invitation des participants à se munir d'une  
calculatrice de poche.**

### Moyens de suivi et d'appréciation des résultats

Succession d'exercices pratiques corrigés.  
Délivrance d'une attestation de formation au stagiaire à l'issue  
de la formation.  
Évaluation par le stagiaire du contenu, de la pédagogie, de  
l'organisation et de l'animation de la formation.